

株式会社オーレック 女性活躍推進法 行動計画

1. 計画期間 平成 31年04月01日 ～ 令和06年03月31日

2. 当社の課題

- ・全社的に女性社員が少ない
- ・女性応募者数が少ない

3. 目標

女性の社員数を10%以上増加させる

4. 取り組み内容と実施時期

平成31年4月～

新卒求人において積極的に女子学生をすすめてもらえるような働きかけ

活動や重点広報を実施。

平成31年7月～

採用拡大に向けたインターンシップの実施。

令和2年1月～令和6年3月

前年度の採用内容から問題点を整理し採用方法・選考方法の見直しを行う